

El cierre del año es siempre un buen momento para hacer balance. Qué se hizo, qué no se hizo, cuáles fueron los resultados o el alcance de esas acciones. También constituye un tiempo propicio para pensar y diseñar el año próximo. Qué queda pendiente, qué haremos de nuevo, cómo lo haremos. Y si bien en los próximos dos meses quisiéramos estar lejos de tomar cualquier tipo de riesgo –más bien anhelamos la tranquilidad del descanso–, destinamos la sección de Focalizado para comentar sobre **riesgos y gestión de riesgos**. ¿De qué hablamos cuando hablamos de riesgo? ¿Cuáles son los más usuales y cuáles las nuevas preocupaciones? ¿Cómo se gestionan y cuál es la estrategia para atenuarlos? Una lectura ágil y “transportable”, perfectamente compatible con días de sol y playa.

Así como la gestión del riesgo está en la agenda de todas las organizaciones, también lo suelen estar los **comités y comisiones** que –con mayor o menor incidencia– forman parte de la estructura de trabajo de diversas empresas. La pregunta que se plantea desde Filosofía para todos es: ¿son eficaces los comités? ¿Qué condiciones deben reunir y para qué tipo de temáticas son útiles? ¿Qué cualidades personales facilitan el trabajar en comités y cómo lograr la eficacia?

¿Constelaciones o estrellas fugaces? Así se titula el artículo publicado en Hoy & Ayer que versa sobre el reto de fidelizar a los trabajadores estrella. El “jugador estrella” es un arma poderosa, pero un arma de doble filo. ¿Qué pasa cuando imponen presiones sobre la organización que esta no sabe o no puede soportar? ¿Cuál es la realidad de Uruguay

en lo que refiere a la retención de talentos? Este mismo tema es abordado también en la columna de RRHH bajo el título **Executive Search: en busca del “talento”**.

Otras columnas refieren a **la productividad** –abc de Economía– y a la acción y responsabilidad de **los sindicatos** –Legal–.

“El máster te forma una cabeza más ejecutiva”.

El antiguo alumno del IEEM, Nicolás Presno, cuenta qué lo llevó a dejar su empresa familiar para incorporarse como gerente general en otra. Describe qué le aportó el máster a su formación y cuenta de qué manera incidió en su decisión de cambiar de empleo.

Es imposible crecer ilimitadamente, comienza el Artículo que asume que la mayoría de los países desarrollados vive una fuerte recesión y, como consecuencia, muchos directivos experimentan su primera caída de ventas prolongada. ¿Cómo revertir la tendencia y escapar a la “espiral de la muerte”? **Empezar por un buen diagnóstico**, sugiere el profesor del IESE en su artículo.

En **Interesa** hablamos de la hipoteca que supone para los estadounidenses el pago de la universidad, de los adultos emergentes, de las muertes violentas –con un elevado número en Latinoamérica y el Caribe– y de cómo se prepara el Año internacional de la familia, qué temas importan y cuáles son los objetivos.
